PDE- PROGRAMAS DE DESARROLLO EJECUTIVO

LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL

Competencias que se preservan

NUESTRO ENFOQUE

EL SER HUMANO AL CENTRO

La plataforma teórica reúne las más actuales teorías de comportamiento organizacional, en conjunción a la profundidad de las innovaciones en psicología vincular, psicoanálisis grupal, y antropología, conformando así una propuesta metodológica única, de abordaje de los vínculos interpersonales. En un marco de ética, confianza y profesionalismo, los encuentros se desarrollan a partir de la certeza de que el trabajo grupal aporta una vasta cantidad de elementos para enriquecimiento de los participantes. Cada persona tiene una percepción de sí mismo y de la ¨realidad¨.

Desarrollar habilidades y competencias necesarias para el crecimiento sostenido de la efectividad individual y colectiva será la tarea. Lo que no se dice "se actúa", por lo tanto se hace necesario saber de todo aquello que se juega en lo vincular para evitar que, desde lo que "se calla" surjan las inferencias que mutilan la comprensión de los mensajes.
Ampliar las posibles visiones dará, al participante de este programa, la posibilidad de desarrollar concepciones desconocidas y favorecerá la realización de, incluso, aquello que era concebido como imposible.

DESARROLLO INCREMENTAL

01 GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

Competencias que sientan base para dar paso a un abordaje de mayor profundidad.

02 GESTIÓN DE LA COMPLEJIDAD

Profundizar en la complejidad de las organizaciones y en las decisiones de sus ejecutivos.

03 GRUPO ICREA SILS EJECUTIVOS

Visión alternativa y superadora mediante la integración de intercambios y competencias.

DIRIGIDO A:

- Gerentes
- Mandos Medios
- Altos Potenciales

OBJETIVOS

01

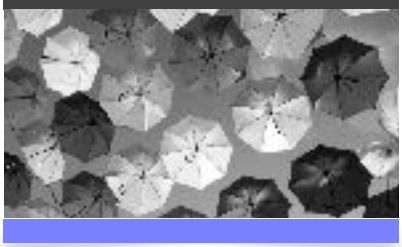
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

COMPETENCIAS PARA INDAGAR Y RE-DISEÑAR LA COMUNICACIÓN HUMANA

- Desarrollar nuevas competencias conversacionales y distinguir su verdadera importancia.
- Concebir los beneficios del conocerse. Una persona es un hecho de lenguaje y, como tal, su modo de decir siempre tendrá consecuencias.
- Vivenciar cambios de superficie Vs. cambios de profundidad.
- Promover un carácter reflexivo y de impulso transformador.
- Proveer herramientas para hacer posible la transferencia de conocimientos, al resto de la organización.

02

GESTIÓN DE LA COMPLEJIDAD



UN ENFOQUE DIFERENTE: SIN ARMONÍA, EQUILIBRIOS, NI CERTEZAS

- Trascender los paradigmas vigentes a la luz de la complejidad y riqueza de la interacción humana en las organizaciones.
- Abordar la complejidad, como enfoque organizacional en el que coexisten: orden y desorden, armonías y disonancias.
- Explicitar y conocer el pluralismo de ideas en lugar de reprimirlo y postergarlo.

03

GRUPO ICREA SILS EJECUTIVOS

UN ESPACIO CREADO PARA GUIAR ADECUADAMENTE LAS DECISIONES

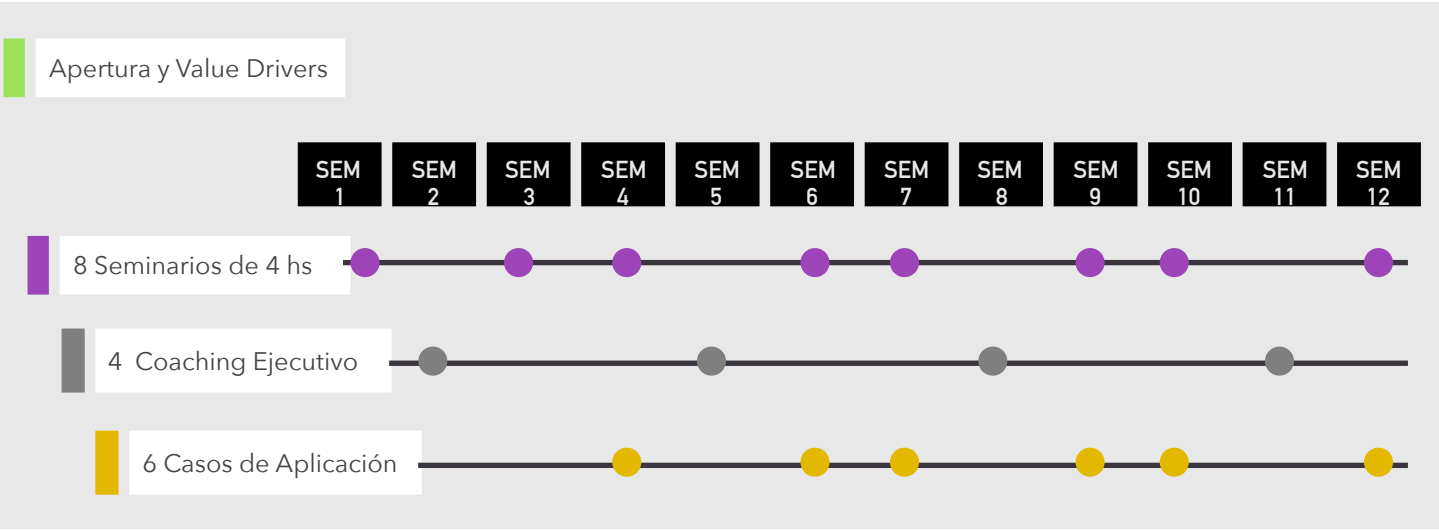
- Explorar el propio liderazgo
- Desafiar el modelo de Gerenciamiento tradicional, para transformarlo en un "modelo propio" basado en la autenticidad.
- Intercambiar experiencias con pares Gerentes, Líderes, y perfiles de Alto Potencial que hayan transitado similares desafíos.
- Comprender la importancia de las implicancias vinculares y de las emociones como predisposiciones para la acción.

01 GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

ESTRUCTURA Y METODOLOGÍA

Apertura y Value Drivers

La primera instancia de este proceso consiste en una primer reunión de apertura con cada participante, a fin de identificar expectativas, generar contexto, y administrar la detección del perfil personal (valores, estilo de pensamiento y anclas de carrera), ello sustentado por nuestra certificación internacional en la herramienta Value Drivers ®.



Seminarios

Se trata de seminarios presenciales (1 jornada de 4hs por semana) a los que asisten todos los participantes, y operan como grupo de aprendizaje activo. Los participantes no reciben "mera información", sino que la indagan y la buscan en un ambiente de recíproca colaboración. Los seminarios son fundamentalmente prácticos, ejercitan a los participantes en el estudio personal y de equipo, los familiariza con medios de investigación y reflexión.

Coaching Ejecutivo

Se trata de un espacio de 4 encuentros uno a uno de coaching ontológico de 1,5hs de duración, con foco en los emergentes individuales detectados durante los seminarios.

Casos de Aplicación y Training

Se trata del análisis de casos emergentes sobre el propio aprendizaje y del auto-entrenamiento para su retransmisión al resto de los integrantes del módulo:

- Observar el eje temático y distinguir (a través de la lectura y la reflexión).
- Elaborar material de retransmisión de conocimiento (overview) y exposición.
- Diseñar dinámica de aprendizaje.
- Evaluar situaciones laborales concretas, y compartir emergentes.
- Construir grupalmente.

CONTENIDOS

SEMINARIO
01 HACIA UNA NUEVA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

- Ser Líder y Ser Humano: dialéctica inverosímil
- La naturaleza conversacional del Liderazgo
- La hegemonía del Lenguaje
- Dominio Personal y Auto-Conocimiento

SEMINARIO
02 CLASE ABIERTA AL APRENDIZAJE

- Distinción de aprendizaje y obstáculos
- Aprendizaje significativo
- El lenguaje organizacional
- La escucha como pre-condición del habla

SEMINARIO
03 MAS ALLÁ DE LAS COGNICIONES

- Cognición, pensamiento y lenguaje
- Estructuras de creencia, escalera de inferencia, modelos mentales, el observador: diferentes modelos o modelos diferentes?
- Conocimiento para la acción

SEMINARIO
04 COMO HACER COSAS CON PALABRAS

- La falacia descriptiva
- Los actos del habla
- Actos del habla y sistemas sociales
- Enfoques de alineación

SEMINARIO
05 PENSAR RÁPIDO, PENSAR DESPACIO

- Eurísticas y sesgos
- Los juicios
- Sustituyendo preguntas
- Rutinas defensivas

SEMINARIO
06 TRASCENDIENDO PARADIGMAS

- Toma de decisiones: dialéctica de la cobardía
- En busca de Spinoza
- Más allá de la inteligencia emocional

SEMINARIO
07 DE BUENOS A GRANDES RESULTADOS

- Primero quién, después qué
- Desempeño: acción y resultado
- El factor clave de los equipos de alto desempeño
- Discusión experta

SEMINARIO
08 CERRAR; NO, ABRIR LA BÚSQUEDA

- Integrando competencias

PORQUÉ ELEGIRNOS

Somos un Equipo de profesionales comprometidos con las mejores prácticas de servicios especializados en: Desarrollo Humano, Project Management y Business Processes, con más de 25 años de experiencia en tareas consultivas en Organizaciones Internacionales, Pymes e Instituciones Públicas.
Nuestro equipo de facilitadores se distingue por una selección a profunda conciencia, de valores humanos y comprobado profesionalismo. Nos impulsa el transferir nuestra experiencia y trascenderla a través de nuestros servicios.
Es por ello que todos nuestros servicios cobran crecimiento y real ascendencia en quienes confían sus proyectos en nosotros, cualquiera sea la gestión consultiva, nuestra huella profesional se hace presente:
"el ser humano al centro".

INFORMACIÓN GENERAL

Duración Total:	39 horas (Seminarios 32 hs + Coaching Individual 7hs)
Inicio y Duración:	21 de Mayo. 12 semanas.
Dias y Horario:	Lunes de 9:00 a 13:00 hs.
Arancel:	Consultanos a: inscripciones@silsconsultores.com
Formas de Pago:	Transferencia bancaria / Cheque / Tarjeta de Crédito

IMPORTANTE

- Las vacantes son limitadas. Su inscripción implica un compromiso de asistencia al programa.
- Cancelación de inscripciones hasta 48hs antes del inicio de la actividad con acreditación de importe a futuras actividades, por el lapso calendario.
- Para recibir certificado de asistencia deberá cumplir con el 70% de la cursada.
- Sils se reserva el derecho de cancelar o postergar sus actividades hasta 48hs antes de su inicio.
- Sils se reserva el derecho de modificar módulos, contenidos y/o facilitadores, garantizando la calidad de los mismos.

Informes e Inscripción

inscripciones@silsconsultores.com

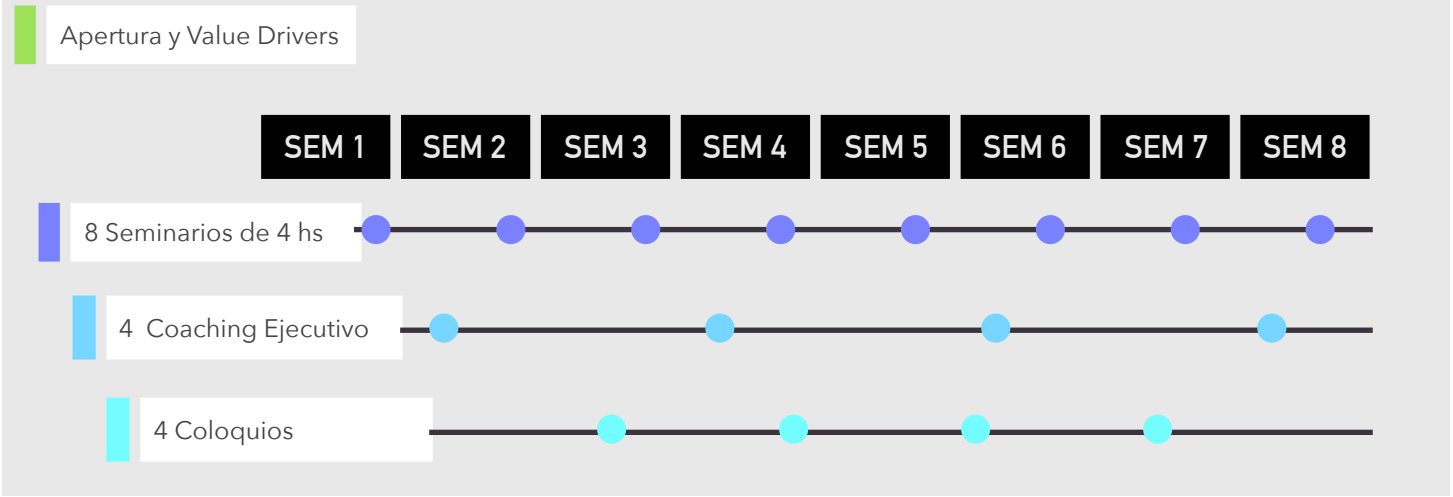
+54 11 5352 - 6700

02 GESTIÓN DE LA COMPLEJIDAD

ESTRUCTURA Y METODOLOGÍA

Apertura y Value Drivers

La primera instancia de este proceso consiste en una primer reunión de apertura con cada participante, a fin de identificar expectativas, generar contexto, y administrar la detección del perfil personal (valores, estilo de pensamiento y anclas de carrera), ello sustentado por nuestra certificación internacional en la herramienta Value Drivers ®.



Seminarios

Se trata de seminarios presenciales (1 jornada de 4hs por semana) a los que asisten todos los participantes, y operan como grupo de aprendizaje activo. Los participantes no reciben "mera información", sino que la indagan y la buscan en un ambiente de recíproca colaboración. Los seminarios son fundamentalmente prácticos, ejercitan a los participantes en el estudio personal y de equipo, los familiariza con medios de investigación y reflexión.

Coaching Ejecutivo

Se trata de un espacio de 4 encuentros uno a uno de coaching ontológico de 1,5hs de duración, con foco en los emergentes individuales detectados durante los seminarios.

Coloquios

Los coloquios son espacios de reflexión e investigación, moderados por el facilitador del módulo, mediante los cuales, los participantes son invitados a investigar y a intercambiar opiniones y experiencias prácticas, que den testimonio sobre casos testigo de aplicación en los diferentes ámbitos de referencia.

CONTENIDOS

SEMINARIO
01 INTRODUCCIÓN A LA COMPLEJIDAD Y LA ORGANIZACIÓN

- El paradigma de la simplicidad
- La superación de las alternativas clásicas
- El cambio paradigmático

SEMINARIO
02 QUÉ ES COMPLEJO EN LA ORGANIZACIÓN?

- Causalidades
- De la auto-organización a la socio-organización
- Las relaciones complementarias y las relaciones antagónicas

SEMINARIO
03 SER LÍDER Y "SER HUMANO"

- Más allá del liderazgo efectivo
- La Metrópoli y la vida mental
- Sobre la individualidad y las formas sociales
- La corrosión del carácter: A la deriva

SEMINARIO
04 LA FUERZA DE LOS VALORES Y LAS CREENCIAS EN LA EMPRESA

- Intimidades congeladas: las emociones de la Organización
- La Salvación del alma moderna

SEMINARIO
05 VÍNCULOS Y SUBJETIVIDAD EN LA ORGANIZACIÓN

- El pasaje de lo individual, particular, a lo grupal general
- Organizadores grupales
- Identidad Organizacional

SEMINARIO
06 EL PROCESO DE APRENDIZAJE COMO DRIVER DE CAMBIO

- La Complejidad como oportunidad
- El proceso reflexivo

SEMINARIO
07 INTEGRIDAD ORGANIZACIONAL

- La confianza
- El silencio
- La dimensión ética

SEMINARIO
08 RESIGNIFICACIÓN Y CAMBIO

- El Ser Humano al centro
- Hacia la profundización y sustentabilidad

PORQUÉ ELEGIRNOS

Somos un Equipo de profesionales comprometidos con las mejores prácticas de servicios especializados en: Desarrollo Humano, Project Management y Business Processes, con más de 25 años de experiencia en tareas consultivas en Organizaciones Internacionales, Pymes e Instituciones Públicas.
Nuestro equipo de facilitadores se distingue por una selección a profunda conciencia, de valores humanos y comprobado profesionalismo. Nos impulsa el transferir nuestra experiencia y trascenderla a través de nuestros servicios.
Es por ello que todos nuestros servicios cobran crecimiento y real ascendencia en quienes confían sus proyectos en nosotros, cualquiera sea la gestión consultiva, nuestra huella profesional se hace presente:
"el ser humano al centro".

INFORMACIÓN GENERAL

Duración Total:	39 horas (Seminarios 32 + Coaching Individual 7)
Inicio y Duración:	Proximamente
Dias y Horario:	A definir
Arancel:	Consultanos a: inscripciones@silsconsultores.com
Formas de Pago:	Transferencia bancaria / Cheque / Tarjeta de Crédito

IMPORTANTE

- Las vacantes son limitadas. Su inscripción implica un compromiso de asistencia al programa.
- Cancelación de inscripciones hasta 48hs antes del inicio de la actividad con acreditación de importe a futuras actividades, por el lapso calendario.
- Para recibir certificado de asistencia deberá cumplir con el 70% de la cursada.
- Sils se reserva el derecho de cancelar o postergar sus actividades hasta 48hs antes de su inicio.
- Sils se reserva el derecho de modificar módulos, contenidos y/o facilitadores, garantizando la calidad de los mismos.

Informes e Inscripción

inscripciones@silsconsultores.com

+54 11 5352 - 6700

03 GRUPO ICREA SILS EJECUTIVOS

ESTRUCTURA Y METODOLOGÍA

Apertura y Value Drivers

La primera instancia de este proceso consiste en una primer reunión de apertura con cada participante, a fin de identificar expectativas, generar contexto, y administrar la detección del perfil personal (valores, estilo de pensamiento y anclas de carrera), ello sustentado por nuestra certificación internacional en la herramienta Value Drivers ®.

Seminarios

Se trata de seminarios presenciales (1 jornada de 4 hs por mes) a los que asisten todos los participantes, y operan como grupo de aprendizaje activo. Los participantes no reciben "mera información", sino que la indagan y la buscan en un ambiente de recíproca colaboración. Los seminarios son fundamentalmente prácticos, ejercitan a los participantes en el estudio personal y de equipo, los familiariza con medios de investigación y reflexión.

Coaching Ejecutivo

Se trata de un espacio de 8 encuentros uno a uno de coaching ontológico de 1,5hs de duración, con foco en los emergentes individuales detectados durante los seminarios.

Panel de Conectividad

Se trata del análisis de casos emergentes sobre el propio aprendizaje y del auto-entrenamiento para su retransmisión al resto de participantes, a los que se invitará a observar el eje temático y distinguir (a través de la lectura y la reflexión).

- Elaborar material de retransmisión de conocimiento (overview) y exposición.
- Diseñar dinámica de aprendizaje.
- Evaluar situaciones laborales concretas y compartir emergentes.
- Construir grupalmente.

ENFOQUE

GRUPOS ICREA SILS

ICREA (**I**ntercambio **C**olaboración **R**ecíproca **E**specialización y **A**ctualización) Los grupos ICREA SILS han sido concebidos como espacios de Profundización y Sustentabilidad, poneniendo al centro el proceso grupal, su complejidad: lo uno y lo múltiple, lo singular privado, lo común, lo compartido y lo diferente.

En un marco único de confianza y profesionalismo, los encuentros se desarrollan a partir de la certeza de que el trabajo grupal aporta una vasta cantidad de elementos para enriquecimiento de los participantes y de su interrelacionamiento.

OBJETIVOS

Abordar señales de quiebre vinculares

Guiar la toma de decisiones, potenciando fortalezas e identificando debilidades.

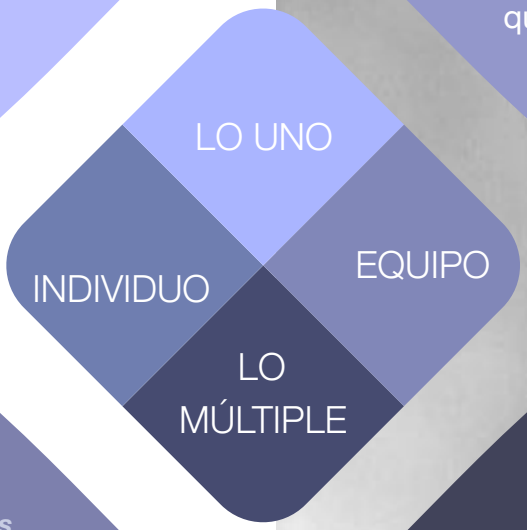
Fortalecer el nivel de compromiso y cohesión

Empoderamiento - Responsabilidad - Confianza

Contribuir al mejoramiento del desempeño colectivo

Mirada sistémica: mucho más que la suma de las partes

SilS CONSULTORES



EL SER
Profundización

GRUPAL
Sustentabilidad

NOSOTROS

Hacemos lo que sabemos hacer
No exploramos sobre la marcha

Nos sentimos comprometidos con la profundización y sustentabilidad
Ahondamos y sostenemos

Nuestra metodología se sustenta en pilares sólidos
Reúne las más actuales teorías de comportamiento organizacional, en conjunción a la profundidad de las innovaciones en psicología vincular, conformando así una propuesta metodológica única, de abordaje de los vínculos interpersonales.

www.silsconsultores.com

ENCUADRE

- Panel de Conectividad
- Seminarios / Dinámicas
- Tratamiento de emergentes

- Coaching individual y grupal
- Seguimiento de progreso
- Ajustes a medida

PORQUÉ ELEGIRNOS

Somos un Equipo de profesionales comprometidos con las mejores prácticas de servicios especializados en: Desarrollo Humano, Project Management y Business Processes, con más de 25 años de experiencia en tareas consultivas en Organizaciones Internacionales, Pymes e Instituciones Públicas.
Nuestro equipo de facilitadores se distingue por una selección a profunda conciencia, de valores humanos y comprobado profesionalismo. Nos impulsa el transferir nuestra experiencia y trascenderla a través de nuestros servicios.
Es por ello que todos nuestros servicios cobran crecimiento y real ascendencia en quienes confían sus proyectos en nosotros, cualquiera sea la gestión consultiva, nuestra huella profesional se hace presente:
"el ser humano al centro".

INFORMACIÓN GENERAL

Duración Total:	44 horas
Fechas:	Proximamente
Horario:	A definir
Arancel:	Consultanos a: inscripciones@silsconsultores.com
Formas de Pago:	Transferencia bancaria / Cheque / Tarjeta de Crédito

IMPORTANTE

- Las vacantes son limitadas. Su inscripción implica un compromiso de asistencia al programa.
- Cancelación de inscripciones hasta 48hs antes del inicio de la actividad con acreditación de importe a futuras actividades, por el lapso calendario.
- Para recibir certificado de asistencia deberá cumplir con el 70% de la cursada.
- Sils se reserva el derecho de cancelar o postergar sus actividades hasta 48hs antes de su inicio.
- Sils se reserva el derecho de modificar módulos, contenidos y/o facilitadores, garantizando la calidad de los mismos.

Informes e Inscripción

inscripciones@silsconsultores.com

+54 11 5352 - 6700

Facilitadores y expertos en ejes temáticos

Director del Programa

Paola Caputo

Fundadora y Directora de SILS Consultores desde el año 2006. Ex-Sub-Directora y actual Docente de Posgrado de Especialización en Dirección de Proyectos y Maestría de Gestión Pública en la Universidad de Buenos Aires: FCE. Magíster en Psicología (Universidad San Sebastián- Chile) - Contadora Pública (UADE) - Senior Coach Ontológico (Newfield-SigloXXI), Especialización en Dinámicas Grupales Gestálticas (CGSI) - Project Management (IAE) - Project Management (IDEA)

Ha formado parte del equipo de Coaches del Dr. Rafael Echeverría facilitando de Programas de Formación de Coaching Organizacional en Newfield Consulting y Universidad Siglo XXI.

Cuenta con más de 25 de experiencia y especialización en tareas consultivas, habiendo llevado adelante gestiones en Dirección de Proyectos, Diseño e Implementación de Project Management Office, Proyectos de Eficiencia Operacional, Mejora de Procesos y Procesos de facilitación de aprendizaje. Brinda su acompañamiento a grandes Organizaciones del Sector Privado y Público.

Anteriormente a la fundación de SILS Consultores, se ha desempeñado como profesional en Price Waterhouse Coopers y en Nextel Communications Argentina.

Coach Facilitadora

Fabiana Folgueira

A lo largo de su trayectoria en el ámbito de las organizaciones, se ha desempeñado tanto en roles de gestión dentro del área de Recursos Humanos, como en tareas de Consultoría. Se ha especializado en la aplicación y desarrollo de herramientas para la identificación de potencial en personas y equipos y en técnicas de evaluación de personal. En el año 2000, en conjunto con un equipo profesional multidisciplinario, ha diseñado la herramienta Value Drivers.

Licenciada y Profesora en Ciencias de la Educación (UCA), Especialización en Recursos Humanos, Human Resources Executive Program en la Universidad Torcuato Di Tella, Docente Universitaria en UCA y UBA, Coach Senior Certificada. Entre las empresas en que ha trabajado se encuentran: Crowe Horwath, Telefónica, Grupo Galicia, Ferrum Argentina, Novartis, Plavicon, TNT Brasil.