



Fabiana Folgueira

Consultora en SILS desde 2013 en proyectos de Desarrollo Organizacional, capacitación y coaching.

Gerente de Consultoría de RRHH en Crowe Horwath. Consultora SR Sollertia Recursos Humanos para Latinoamérica.

Licenciada y Profesora en Ciencias de la Educación, egresada de la Universidad Católica Argentina. Especialización de posgrado en Recursos Humanos, Human Resources Executive Program en la Universidad Torcuato Di Tella. Programa Internacional de Formación en Coaching Ejecutivo Organizacional otorgado por Leading Group, con reconocimiento internacional avalado por la ICF como ACTP.

El foco de su especialidad es la Capacitación y el Desarrollo de Recursos Humanos y en los Procesos de Selección de Personal y Detección de potencial.

Cuenta con amplia experiencia en la aplicación y desarrollo de herramientas para la identificación de potencial en personas y equipos y en técnicas de evaluación de personal.

En el año 2000 en conjunto con un equipo profesional multidisciplinario, ha diseñado la herramienta Value Drivers orientada a la detección de potencial humano, en base a las investigaciones y desarrollos realizados por Spranger, Jung y Schein.

Se ha desempeñado como Gerente de Selección, Capacitación y Desarrollo de Crowe Horwath, habiendo liderado equipos de trabajo responsables de la implementación de procesos de recursos humanos.

Actualmente como Gerente de Consultoría de RRHH en Crowe Horwath, desempeña tareas de consultoría para el desarrollo de la Firma a nivel Local y Regional y para diversas empresas clientes nacionales y multinacionales, facilitando Workshops en el país y en el exterior y conduciendo procesos de formación y desarrollo de personas y equipos de trabajo.

Desde su rol de Consultora externa facilita procesos de management assessments para la detección del potencial de los Líderes, acompañando procesos de desarrollo del talento de las personas claves de la Organización.

A la vez, brinda asesoramiento y acompaña los procesos de gestión de personas, de modo de alinear la estrategia de RRHH a los objetivos y las necesidades del Negocio.