

## PROGRAMAS DE DIRECCIÓN DE PROYECTOS

## GESTIÓN DE PROYECTOS EN LA PRÁCTICA

Proyectos que se hacen realidad

### NUUESTRO ENFOQUE

PROYECTOS QUE SE HACEN  
REALIDAD



Siempre que hay un cambio, hay un proyecto. Los proyectos nos permiten transformar una situación actual en la deseada (lanzar un nuevo producto, desarrollar e implementar un sistema, generar un cambio en la organización, etc.). La disciplina de Gestión de Proyectos se convierte, en la manera que tienen las organizaciones de transformar la estrategia en resultados concretos. Por lo tanto, todas las organizaciones realizan proyectos. Y, en gran parte, la subsistencia depende de qué tan bien lo conceptualicen, planifiquen y desarrollen.

Todas nuestras propuestas de desarrollo, se componen de dos focos didácticos diferenciados: por un lado seminarios focalizados en **SKILLS TÉCNICOS** estructurados en forma modular y facilitados por expertos en cada área de especialización, y por el otro; talleres de desarrollo personal, con foco en **AUTOCONOCIMIENTO** facilitados por Coaches Ontológicos certificados y Psicólogos Organizacionales. La conjunción de ambas didácticas, persigue promover el aprendizaje activo en cada participante, y en particular lograr articular las nuevas habilidades técnicas, con el potencial de cada individuo.

### DESARROLLO INCREMENTAL

**01** INTRODUCCIÓN A LA  
GESTIÓN DE PROYECTOS  
La concreción de Valor a través de proyectos que transforman oportunidades

**02** PROYECTOS EN LA  
PRÁCTICA  
Profundizar en la complejidad de los proyectos y en las organizaciones que los incuban

**03** GRUPO ICREA SILS  
Visión alternativa y superadora mediante la integración de intercambios y competencias.

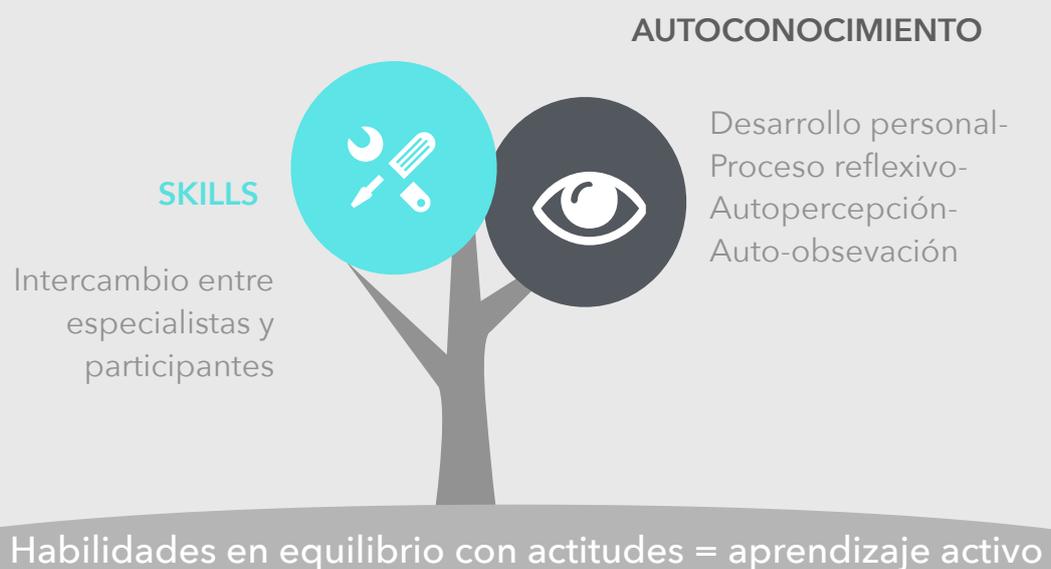
### DIRIGIDO A:

- Gerentes
- Mandos Medios
- Altos Potenciales



## PILARES DIFERENCIALES

En el Centro de Desarrollo SILS, todas nuestras propuestas de formación, se componen de dos focos didácticos diferenciados: por un lado seminarios focalizados en **SKILLS TÉCNICOS** desarrollados en forma modular y facilitados por expertos en cada área de especialización, y por el otro; talleres de desarrollo personal, con foco en **AUTOCONOCIMIENTO** facilitados por Coaches Ontológicos certificados y Psicólogos Organizacionales. La conjunción de ambas didácticas, persigue promover el aprendizaje activo en cada participante, y en particular lograr articular las nuevas habilidades técnicas, con el potencial de cada individuo. Poner en juego ese potencial no es más que darse cuenta del potencial que cada uno tiene para explorarlo.

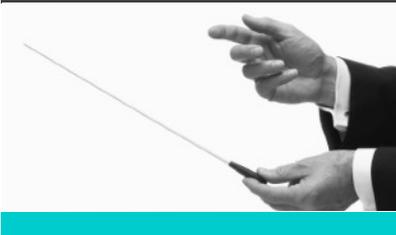




## OBJETIVOS

01

### INTRODUCCIÓN A LA DIRECCIÓN DE PROYECTOS



DETECTAR OPORTUNIDADES, ESTABLECER SU VALOR Y ALCANZAR EL OBJETIVO

- Introducir a los participantes a la práctica de Gestión de Proyectos, tangibilizando el aporte de este modelo a la realidad organizacional.
- Dar visibilidad del abordaje que la práctica de Gestión de Proyectos genera en el modelo de gestión de una organización que trabaja en proyectos.
- Vivenciar las implicancias de profesionalizar una estructura organizacional en materia de Gestión de Proyectos y cómo ello se transforma en importantes beneficios para la organización, los profesionales integrantes, y por sobre todas las cosas para el cliente.

02

### GESTIÓN DE PROYECTOS EN LA PRÁCTICA



DEFINIR UN PROYECTO, OBTENER LOS RECURSOS, GESTIONAR EL CAMBIO

- Dimensionar la importancia de "tener un proyecto" y no una "expresión de deseo"
- Concebir el requisito excluyente de disponibilizar recursos para la concreción de los proyectos
- Vivenciar la inevitable complejidad que desafía la gestión de un proyecto en sí mismo, y la convivencia de éste dentro de una organización que será impactada en cambios por el mismo.
- Compartir experiencias de la práctica con pares, facilitadores y disertantes.

03

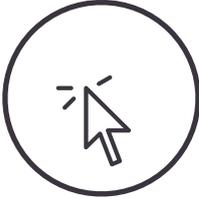
### GRUPO ICREA SILS PROJECT MANAGERS



UN ESPACIO CREADO PARA GUIAR ADECUADAMENTE LAS DECISIONES

- Explorar el propio liderazgo
- Desafiar el modelo de Gerenciamiento tradicional, para transformarlo en un "modelo propio" basado en la autenticidad.
- Intercambiar experiencias con pares Gerentes, Líderes, y perfiles de Alto Potencial que hayan transitado similares desafíos.
- Comprender la importancia de las implicancias vinculares y de las emociones como predisposiciones para la acción.

## ESTRUCTURA Y METODOLOGÍA



## Apertura y Value Drivers

La primera instancia de este proceso consiste en una primer reunión de apertura con cada participante, a fin de identificar expectativas, generar contexto, y administrar la detección del perfil personal (valores, estilo de pensamiento y anclas de carrera), ello sustentado por nuestra certificación internacional en la herramienta Value Drivers®.

## Apertura y Value Drivers

SEM 1

SEM 2

SEM 3

SEM 4

SEM 5

SEM 6

SEM 7

**6 Seminarios de 5hs**

3 hs Skills Técnicos PM

2 hs Desarrollo Personal

## Taller Práctico Integral de 5 hs

**Seminarios**

Se trata de seminarios presenciales (1 jornada de 5hs por semana) a los que asisten todos los participantes, y operan como grupo de aprendizaje activo.

Los seminarios son fundamentalmente teórico / prácticos, introduciendo todos los conceptos necesarios para el cumplimiento de los objetivos del programa.

La composición horaria de cada seminario, estará asignada en 3 Hs para el desarrollo de contenido técnico en la práctica de Project Management, y en 2 Hs al desarrollo de habilidades y competencias de desarrollo personal vinculadas a la gestión y liderazgo de equipos de proyecto.

**Taller Práctico Integral**

Se trata de un taller integrador final, donde los participantes tendrán la posibilidad, a partir de un Caso de Estudio, poner en práctica los conceptos trabajados durante el programa, tanto en el eje técnico como de desarrollo personal.

Será una muy productiva experiencia dado que cada participante tendrá la posibilidad de "poner a prueba" lo aprendido y vivenciado a lo largo del programa.

# CONTENIDOS

## SEMINARIO 01

### INTRODUCCIÓN AL VALOR DE LOS PROYECTOS Y PRINCIPALES CONCEPTOS DE LA PRÁCTICA DE PROJECT MANAGEMENT

#### Skills Técnicos

- Características de los Proyectos
- Conceptos clave para la gestión
- Los proyectos como elemento estratégico dentro de las organizaciones
- Ciclo de Vida y Fases de un proyecto
- Definición de Alcance, Línea Base y Entregables
- Diferenciación de conceptos (PM, PMBOK, POMO, OPM3, otros)
- Estructura organizacional y Rol del PM
- Ciclo de Vida del Proyecto y del Producto
- Grupos de Procesos y Áreas de Conocimiento de la Gestión de Proyectos

#### Desarrollo Personal

- Las fuerzas impulsoras en Proyectos
- Mis propios estilos de pensamiento
- Mis valores en interrelación con el Equipo
- Los proyectos como redes de conversaciones
- Barreras o áreas de desarrollo?

## SEMINARIO

## 02 INICIACIÓN

#### Skills Técnicos

- Definición y documentación de la necesidad del proyecto
- Herramientas de gestión y colaboración
- Definición del Equipo de Dirección de Proyecto. Roles y Responsabilidades
- Identificación de Stakeholders

#### Desarrollo Personal

- ¿Cómo vivo la incertidumbre del Proyecto?
- La confianza y legitimación
- El manejo de los vínculos con los distintos interlocutores del Proyecto

## SEMINARIO

## 03 PLANIFICACIÓN

#### Skills Técnicos

- Como se planificará, ejecutará, controlará y cerrará el proyecto
- Planes subsidiarios (requerimientos, cambios, tiempos, costos, otros)
- Determinación del Equipo de Proyecto
- Relevamiento de requerimientos, descripción de alcance. WBS
- Cronograma del proyecto
- Estándares de calidad, procesos y métricas
- Gestión de Riesgos
- Estimación de Costos. Presupuesto
- Requerimientos de Comunicación
- Decisión de Hacer o Comprar

#### Desarrollo Personal

- Pérdida de recursos, recortes de presupuesto, cambios de requerimientos: socorro!

# CONTENIDOS

SEMINARIO

## 04 EJECUCIÓN

### Skills Técnicos

- Adquisición del Equipo final. Desarrollarlo y Gestionarlo
- Ejecutar el Plan
- Recomendar e implementar los cambios aprobados
- Facilitar la integración de los equipos
- Gestionar proveedores
- Asegurar la Calidad del proyecto
- Generar y distribuir información
- Gestionar los Stakeholders

### Desarrollo Personal

- Estructura de creencias
- Eurísticas y sesgos

SEMINARIO

## 06 CIERRE

### Skills Técnicos

- Cierre de contratos y otros documentos
- Aceptación formal del producto del proyecto
- Lanzamiento del producto
- Gestión del Conocimiento: dinámica de Lecciones Aprendidas
- Reporte de cierre del proyecto o fase
- Indexar y archivar registros
- Liberación del Equipo de Proyecto

SEMINARIO

## 05 SEGUIMIENTO Y CONTROL

### Skills Técnicos

- Control de Avance (real vs Línea base)
- Identificación y gestión de desvíos
- Gestión del proceso de Gestión Integrado de Cambios
- Gestión de Issues y Riesgos
- Reuniones de avance y ejecutivas
- Evaluación de performance del equipo
- Control y verificación del alcance
- Aprobación de Entregables
- Administración de Contratos

### Desarrollo Personal

- Control Vs. descontrol
- Proactividad Vs. Reactividad
- Resolución y duda

### Desarrollo Personal

- Pensamiento crítico, reflexión y acción
- Las propias lecciones aprendidas



## PORQUÉ ELEGIRNOS

Somos un Equipo de profesionales comprometidos con las mejores prácticas de servicios especializados en: Desarrollo Humano, Project Management y Business Processes, con más de 25 años de experiencia en tareas consultivas en Organizaciones Internacionales, Pymes e Instituciones Públicas. Nuestro equipo de facilitadores se distingue por una selección a profunda conciencia, de valores

humanos y comprobado profesionalismo. Nos impulsa el transferir nuestra experiencia y trascenderla a través de nuestros servicios. Es por ello que todos nuestros servicios cobran crecimiento y real ascendencia en quienes confían sus proyectos en nosotros, cualquiera sea la gestión consultiva, nuestra huella profesional se hace presente: **"el ser humano al centro"**.

## IMPORTANTE

### INFORMACIÓN GENERAL

**Duración Total:** 36 horas

**Inicio y Duración:** 8 de Marzo. 8 semanas.

**Días y Horario:** Jueves de 8:30 a 13:30 hs.

**Arancel:**

Consultanos a:  
[inscripciones@silsconsultores.com](mailto:inscripciones@silsconsultores.com)

**Formas de Pago:**

Transferencia bancaria / Cheque /  
Tarjeta de Crédito

- Las vacantes son limitadas. Su inscripción implica un compromiso de asistencia al programa.
- Cancelación de inscripciones hasta 48hs antes del inicio de la actividad con acreditación de importe a futuras actividades, por el lapso calendario.
- Para recibir certificado de asistencia deberá cumplir con el 70% de la cursada.
- Sils se reserva el derecho de cancelar o postergar sus actividades hasta 48hs antes de su inicio.
- Sils se reserva el derecho de modificar módulos, contenidos y/o facilitadores, garantizando la calidad de los mismos.

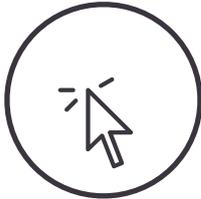
### Informes e Inscripción

[inscripciones@silsconsultores.com](mailto:inscripciones@silsconsultores.com)

+54 11 5352-6700



## ESTRUCTURA Y METODOLOGÍA



### Apertura y Value Drivers

La primera instancia de este proceso consiste en una primer reunión de apertura con cada participante, a fin de identificar expectativas, generar contexto, y administrar la detección del perfil personal (valores, estilo de pensamiento y anclas de carrera), ello sustentado por nuestra certificación internacional en la herramienta Value Drivers®.

#### Apertura y Value Drivers

SEM 1

SEM 2

SEM 3

SEM 4

SEM 5

SEM 6

SEM 7

SEM 8

8 Seminarios de  
trabajo de 4 Hs.

Panel de  
Conectividad

### Seminarios de Trabajo

Se trata de reuniones especializadas de naturaleza técnica, cuyo objetivo es el intercambio profesional y recíproco, persiguiendo el abordaje de complejidad de la gestión de los proyectos, los equipos que lo componen y la organización como incubadora y demandante de los mismos.

### Panel de Conectividad

A través de dinámicas articuladas entre los participantes de cada grupo y nuestros facilitadores se generará una perspectiva colectiva, buenas recomendaciones e instancias alternativas para el tratamiento de los temas planteados.

El análisis profundo dentro de un intercambio colectivo y recíproco será el eje central de trabajo.

# CONTENIDOS

- Los contenidos de cada seminario, serán dispuestos por los propios participantes a partir del planteo de casos reales y de interés y/o necesidad; los que serán tratados y profundizados en el marco del equipo, coordinado por nuestros facilitadores especialistas bajo rigurosas metodologías de dinámica de trabajo conjunto.
- A través de estos intercambios, mediante la generación de conversaciones constructivas con otros profesionales pares, se recibirá perspectiva colectiva de los temas trabajados, buenas recomendaciones e instancias alternativas de tratamiento a los diferentes temas.
- Basamos esta experiencia profesional, en nuestra convicción acerca del poder que emerge de un análisis profundo de un tema en un dinámica colectiva y recíproca, centrados en la única intención de ayudarse mutuamente y potenciar al otro desde la propia experiencia.
- Cada seminario entonces, permitirá el tratamiento de uno o más temas propuestos por los participantes y compartidos con el resto del grupo, intervenidos ellos por la coordinación de nuestros facilitadores para la construcción conjunta y el aporte de conceptos y herramientas de la práctica de Project Management en los casos en que se requiera.



## PORQUÉ ELEGIRNOS

Somos un Equipo de profesionales comprometidos con las mejores prácticas de servicios especializados en: Desarrollo Humano, Project Management y Business Processes, con más de 25 años de experiencia en tareas consultivas en Organizaciones Internacionales, Pymes e Instituciones Públicas. Nuestro equipo de facilitadores se distingue por una selección a profunda conciencia, de valores

humanos y comprobado profesionalismo. Nos impulsa el transferir nuestra experiencia y trascenderla a través de nuestros servicios. Es por ello que todos nuestros servicios cobran crecimiento y real ascendencia en quienes confían sus proyectos en nosotros, cualquiera sea la gestión consultiva, nuestra huella profesional se hace presente: "el ser humano al centro".

## IMPORTANTE

### INFORMACIÓN GENERAL

**Duración Total:** 32 horas

**Inicio y Duración:** 10 de Mayo. 8 semanas.

**Días y Horario:** Jueves de 9:00 a 13:00 hs.

**Arancel:** Consultanos a:  
[inscripciones@silsconsultores.com](mailto:inscripciones@silsconsultores.com)

**Formas de Pago:** Transferencia bancaria / Cheque /  
Tarjeta de Crédito

- Las vacantes son limitadas. Su inscripción implica un compromiso de asistencia al programa.
- Cancelación de inscripciones hasta 48hs antes del inicio de la actividad con acreditación de importe a futuras actividades, por el lapso calendario.
- Para recibir certificado de asistencia deberá cumplir con el 70% de la cursada.
- Sils se reserva el derecho de cancelar o postergar sus actividades hasta 48hs antes de su inicio.
- Sils se reserva el derecho de modificar módulos, contenidos y/o facilitadores, garantizando la calidad de los mismos.

### Informes e Inscripción

[inscripciones@silsconsultores.com](mailto:inscripciones@silsconsultores.com)

+54 11 5352-6700



## ESTRUCTURA Y METODOLOGÍA



## Apertura y Value Drivers

La primera instancia de este proceso consiste en una primer reunión de apertura con cada participante, a fin de identificar expectativas, generar contexto, y administrar la detección del perfil personal (valores, estilo de pensamiento y anclas de carrera), ello sustentado por nuestra certificación internacional en la herramienta Value Drivers®.

## Apertura y Value Drivers

MES 1

MES 2

MES 3

MES 4

MES 5

MES 6

MES 7

MES 8

8 Seminarios de 4 hs

8 Coaching Ejecutivo

Panel de Conectividad

## Seminarios

Se trata de seminarios presenciales (1 jornada de 4 hs por mes) a los que asisten todos los participantes, y operan como grupo de aprendizaje activo. Los participantes no reciben "mera información", sino que la indagan y la buscan en un ambiente de recíproca colaboración. Los seminarios son fundamentalmente prácticos, ejercitan a los participantes en el estudio personal y de equipo, los familiariza con medios de investigación y reflexión.

## Coaching Ejecutivo

Se trata de un espacio de 8 encuentros uno a uno de coaching ontológico de 1,5hs de duración, con foco en los emergentes individuales detectados durante los seminarios.

## Panel de Conectividad

Se trata del análisis de casos emergentes sobre el propio aprendizaje y del auto-entrenamiento para su retransmisión al resto de participantes, a los que se invitará a observar el eje temático y distinguir (a través de la lectura y la reflexión).

- Elaborar material de retransmisión de conocimiento (overview) y exposición.
- Diseñar dinámica de aprendizaje.
- Evaluar situaciones laborales concretas y compartir emergentes.
- Construir grupalmente.

# ENFOQUE

## GRUPOS ICREA SILS

ICREA (Intercambio Colaboración Recíproca Especialización y Actualización) Los grupos ICREA SILS han sido concebidos como espacios de Profundización y Sustentabilidad, poniendo al centro el proceso grupal, su complejidad: lo uno y lo múltiple, lo singular privado, lo común, lo compartido y lo diferente.

En un marco único de confianza y profesionalismo



## OBJETIVOS

**Abordar señales de quiebre vinculares**

Guiar la toma de decisiones, potenciando fortalezas e identificando debilidades.

**Fortalecer el nivel de compromiso y cohesión**

Empoderamiento - Responsabilidad - Confianza

**Contribuir al mejoramiento del desempeño colectivo**

Mirada sistémica: mucho más que la suma de las partes

EL SER  
Profundización

INDIVIDUO

LO UNO

EQUIPO

GRUPAL  
Sustentabilidad

LO  
MÚLTIPLE

## NOSOTROS

**Hacemos lo que sabemos hacer**

No exploramos sobre la marcha

**Nos sentimos comprometidos con la profundización y sustentabilidad**

Ahondamos y sostenemos

**Nuestra metodología se sustenta en pilares sólidos**

Reúne las más actuales teorías de comportamiento organizacional, en conjunción a la profundidad de las innovaciones en psicología vincular, conformando así una propuesta metodológica única, de abordaje de los vínculos interpersonales.



[www.silsconsultores.com](http://www.silsconsultores.com)

## ENCUADRE

Panel de Conectividad

Seminarios / Dinámicas

Tratamiento de emergentes

- Coaching individual y grupal
- Reportes de observación grupal
- Seguimiento de progreso
- Ajustes a medida



## PORQUÉ ELEGIRNOS

Somos un Equipo de profesionales comprometidos con las mejores prácticas de servicios especializados en: Desarrollo Humano, Project Management y Business Processes, con más de 25 años de experiencia en tareas consultivas en Organizaciones Internacionales, Pymes e Instituciones Públicas. Nuestro equipo de facilitadores se distingue por una selección a profunda conciencia, de valores

humanos y comprobado profesionalismo. Nos impulsa el transferir nuestra experiencia y trascenderla a través de nuestros servicios. Es por ello que todos nuestros servicios cobran crecimiento y real ascendencia en quienes confían sus proyectos en nosotros, cualquiera sea la gestión consultiva, nuestra huella profesional se hace presente: "el ser humano al centro".

## IMPORTANTE

### INFORMACIÓN GENERAL

**Duración Total:** 45 horas

**Inicio y Duración:** Proximamente

**Horario:** A definir

**Arancel:** Consultanos a:  
[inscripciones@silsconsultores.com](mailto:inscripciones@silsconsultores.com)

**Formas de Pago:** Transferencia bancaria / Cheque /  
Tarjeta de Crédito

- Las vacantes son limitadas. Su inscripción implica un compromiso de asistencia al programa.
- Cancelación de inscripciones hasta 48hs antes del inicio de la actividad con acreditación de importe a futuras actividades, por el lapso calendario.
- Para recibir certificado de asistencia deberá cumplir con el 70% de la cursada.
- Sils se reserva el derecho de cancelar o postergar sus actividades hasta 48hs antes de su inicio.
- Sils se reserva el derecho de modificar módulos, contenidos y/o facilitadores, garantizando la calidad de los mismos.

### Informes e Inscripción

[inscripciones@silsconsultores.com](mailto:inscripciones@silsconsultores.com)

+54 11 5352-6700





## Director del Programa

Esteban Guidobaldi

Es Director de SILS desde 2006, y posee más de 20 años de experiencia en gerenciamiento de operaciones logísticas, estructuras comerciales y servicios al cliente, conduciendo grandes equipos de trabajo multidisciplinarios.

Es Docente en la Escuela de Estudios de Posgrado (FCE - UBA). Posgrado en Dirección de Proyectos.

PMP. Project Management Professional (PMI). Posgrado en Logística Estratégica (Universidad de Belgrano). Licenciado en Comercio Internacional (UADE).

Es miembro VISTAGE y Mentor de Jóvenes en la Fundación EMPUJAR.

Anteriormente se ha desempeñado en el Grupo MAPFRE como Director Comercial y como Director de Operaciones. Fue Gerente de Servicios al Paciente en FLENI (Sanatorio polivalente de Alta complejidad y Centro de Rehabilitación); y en TELECOM PERSONAL S.A. Gerente de Logística y Administración Comercial y Gerente de Centro de Servicios al Cliente.



## Coach Facilitador

Paola Caputo

Fundadora y Directora de SILS Consultores desde el año 2006. Ex-Sub-Directora y actual Docente de Posgrado de Especialización en Dirección de Proyectos y Maestría de Gestión Pública en la Universidad de Buenos Aires: FCE. Magíster en Psicología (Universidad San Sebastián- Chile) - Contadora Pública (UADE) - Senior Coach Ontológico (Newfield-SigloXXI), Especialización en Dinámicas Grupales Gestálticas (CGSI) - Project Management (IAE) - Project Management (IDEA)

Ha formado parte del equipo de Coaches del Dr. Rafael Echeverría facilitando de Programas de Formación de Coaching Organizacional en Newfield Consulting y Universidad Siglo XXI.

Cuenta con más de 25 de experiencia y especialización en tareas consultivas, habiendo llevado adelante gestiones en Dirección de Proyectos, Diseño e Implementación de Project Management Office, Proyectos de Eficiencia Operacional, Mejora de Procesos y Procesos de facilitación de aprendizaje. Brinda su acompañamiento a grandes Organizaciones del Sector Privado y Público.

Anteriormente a la fundación de SILS Consultores, se ha desempeñado como profesional en Price Waterhouse Coopers y en Nextel Communications Argentina.

## Coordinación General



Romina Salaverría

Coordinadora en SILS desde 2013. Lic. en Turismo, Lic. en Psicología en curso. Articula el plan anual de formación, y las necesidades que derivan de todas las actividades de desarrollo humano.